

Données 8 – Un exemple de questionnaire sur les sources de motivation : Reconnaissance & Management

8 axes (8 questionnaires) caractérisant les moteurs de motivation sont proposés aux salariés :

- évolution professionnelle ;
- savoir-faire et expertise ;
- responsabilité & challenge ;
- impact sociétal de l'entreprise ;
- créativité & innovation ;
- reconnaissance & management ;
- travail en équipe & ambiance ;
- rémunération & avantages.

Reconnaissance & Management

Quelle est votre sensibilité aux compliments pour le travail bien fait ?

- Je n'aime pas particulièrement que l'on me félicite, je n'y suis pas sensible.
- J'aime que mes grandes réalisations ne passent pas inaperçues.
- J'ai besoin que mes efforts soient reconnus et récompensés.

Quelle est votre préférence pour chacun des différents styles de management ?

Styles	Je n'aime pas	Indifférent	J'aime
Exigeant : le manager exige un travail fait dans les temps impartis.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Éparpillé : le manager n'a pas des directives toujours claires.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inspirant : le manager partage son savoir et développe les compétences de son équipe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Expert : le manager maîtrise ses sujets et les partage avec ses collaborateurs.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Visionnaire : le manager veut faire avancer l'entreprise.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Coach : le manager veut réunir son équipe autour d'un projet commun.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>