

## COMPÉTENCE 1

Assister un membre du réseau lors d'un recrutement



Retrouvez toutes les compétences en intégralité



*Lauriane Roland et Angélique Rondepierre, les responsables de la microcrèche **Bulle de rêve**, ont décidé d'adhérer à Crèche Entreprendre (association d'aide à la gestion de crèche). Elles avaient embauché fin aout deux auxiliaires puéricultrices. L'une des salariées a dû suivre son conjoint dans une autre région car il a été muté, elle a donné son préavis pour la fin du mois prochain. **Bulle de rêve** doit absolument recruter une nouvelle auxiliaire puéricultrice pour la remplacer.*

*Cependant les responsables sont très occupées et peu expérimentées pour le recrutement. Elles font appel à vous, car l'aide au recrutement fait partie des services proposés aux adhérents de Crèche Entreprendre. Vous recevez régulièrement des candidatures et avez mis en place un outil efficace sur Internet pour le recrutement spécifique de personnel de crèches (tous métiers de crèche).*

*Vous avez sélectionné 2 candidatures intéressantes à lui proposer (document 1).*

### Travail à faire :

- 1) Comparez les deux candidatures à l'aide des critères de sélection du document 2.
- 2) Quelle candidature lui conseillez-vous ?

#### Document 1

##### Extraits de CV

Rose Mouati – 24 ans – Célibataire

##### Formation :

2017 – Obtention du diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture (Saint-Étienne).

2017 – Attestation de formation aux gestes et aux soins d'urgence.

2013 – Baccalauréat professionnel commerce.

##### Expérience :

2018 : Contractuelle de remplacement hôpital de Roanne – service maternité (6 mois).

2017 : Stage de 2 mois en crèche et CDD en été.

2014 : Vendeuse en boutique (1 an).

Virginie Calo – 39 ans – Mariée – 3 enfants

##### Formation :

2002 – Diplôme d'État infirmier (institut de formation Paray-le-Monial).

1998 – DEUG STAPS.

##### Expérience :

2016 à aujourd'hui : infirmière à domicile.

2015 : directrice de crèche à la maison de la famille (Paray-le-Monial).

2014 – 2015 : professeure des écoles contractuelle en grande section de maternelle.

2002 – 2014 : infirmière en EHPAD (Paray-le-Monial).

#### Document 2

##### Les critères de sélection pour le métier d'auxiliaire puéricultrice

Formation et expérience	Compétences	Qualités
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Diplômée d'état auxiliaire puéricultrice.</li> <li>– Expérience minimum d'1 an.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Connaissance des gestes d'urgence et de premier secours.</li> <li>– Connaissance du développement psychomoteur de l'enfant de 0 à 3 ans.</li> <li>– Maîtrise des techniques de soin.</li> <li>– Notions de réglementation petite enfance.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Patience.</li> <li>– Vigilance.</li> <li>– Maîtrise de soi.</li> <li>– Créativité.</li> <li>– Esprit d'équipe.</li> </ul>