



FICHE SAVOIRS Les éléments de la paie

Retrouvez la fiche
en version développée



Les éléments utiles à la préparation de la paie doivent être connus :

- ✓ pour faciliter la collecte et la transmission des informations ;
- ✓ pour vérifier le choix de la politique de rémunération.

I - Modalités et critères de rémunération

Le salaire est la contrepartie d'un travail fourni par un employé. Les charges de personnel comprennent tous les salaires et rémunérations versés aux salariés et aux dirigeants d'une entreprise ; elles doivent respecter certaines formalités liées à l'embauche, à l'établissement des bulletins de salaire, des déclarations sociales et fiscales...

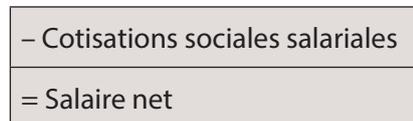
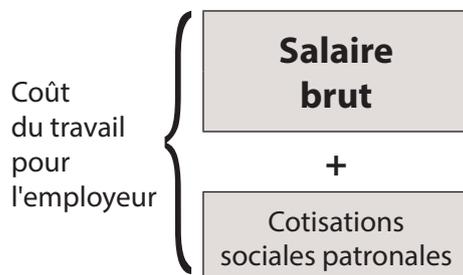
Les critères de rémunération sont variés et dépendent non seulement de la qualification mais aussi de la performance (sous forme d'avantages divers, primes, indemnités...) liées à l'exécution du travail.

II - Composantes du salaire brut



Sécurité sociale
Assurance chômage
Retraite complémentaire
obligatoire, APEC

III - Charges sociales et fiscales sur le salaire brut



Les charges fiscales sur salaire reposent essentiellement sur les taxes sur les salaires (employeurs non-assujettis à la TVA), la taxe d'apprentissage (pour les entreprises employant et exerçant une activité commerciale, industrielle ou artisanale), la participation à la formation continue, la participation à l'effort de construction sous conditions...

IV - Salaire net et salaire imposable

