



## FICHE MÉTHODE

### Construire et mettre à jour le RUP (registre unique du personnel)



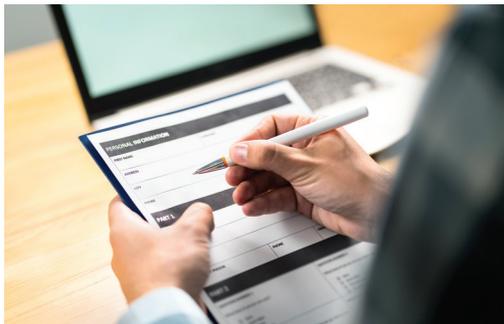
#### 1. Déterminer les employeurs concernés

Tous les employeurs sont concernés par la tenue du registre unique du personnel. Il existe deux exceptions :

- les associations ayant recours au chèque emploi associatif ;
- les particuliers employeurs.

#### 2. Définir les salariés à enregistrer sur le registre unique du personnel

Il est nécessaire d'enregistrer les salariés suivants :



- les salariés en contrat déterminé ou indéterminé ;
- les salariés de nationalité étrangère ;
- les stagiaires ;
- les jeunes travailleurs titulaires d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ;
- les volontaires en service civique ;
- les salariés envoyés dans l'entreprise par des agences de travail temporaire ;
- les travailleurs à domicile.

#### 3. Connaître les informations obligatoires à porter sur le RUP et les actualiser

- L'identité du salarié ;
- La nature du poste (si contrats successifs, actualiser à chaque contrat et indiquer l'information dans une ligne du RUP) ;
- Le type de contrat ;
- La nationalité ;
- La date de naissance ;
- Le sexe ;
- L'emploi ;
- La qualification ;
- Les dates d'entrée et de sortie de l'établissement.

Les informations sur les salariés doivent être enregistrées par ordre chronologique d'embauche et être conservées pendant au moins 5 ans. Le numéro de Sécurité sociale peut être ajouté. Le registre peut se présenter sous forme informatique.

#### 4. Connaître les sanctions en cas de non-respect

Si le registre unique du personnel n'est pas tenu dans l'entreprise ou s'il est erroné ou incomplet, une contravention de 1 500 € à 3 000 € en cas de récidive sera appliquée.

Une contravention de 450 € est encourue en cas de non-présentation du registre unique du personnel à l'inspection du travail.

#### Exemple de RUP

NOMS PRÉNOMS	Adresse	N° de Sécurité sociale	Nationalité	Date de naissance	Sexe	Emploi et qualification	Dates		Pour les travailleurs étrangers en possession d'un titre autorisant l'exercice d'une activité salariée		Pour les jeunes travailleurs		Pour les travailleurs à contrat spécifique		
							Entrée	Sortie	Titre	N° d'ordre	Appren- tissage	Profes- sionna- lisation	CDD	Temps partiel	Autre

<https://jebeedotcom1.files.wordpress.com/2016/01/registre-unique-du-personnel-gratuit.pdf>