

Méthodes de communication, d'animation et de formation

Thématique 6 : Techniques d'animation de réunion

ACTIVITÉ N° 2

JEU DE RÔLE

Contexte professionnel

Vous travaillez au sein d'une MJC, association de jeunesse et d'éducation populaire régie par la loi 1901. Votre structure aimerait mettre en place différents ateliers qui permettraient de favoriser la convivialité des habitants du quartier mais votre équipe ne peut pas y consacrer beaucoup de temps.

- Vous avez reçu la candidature d'un étudiant en 1^{re} année de BTS pour un stage.
- L'année dernière, vous aviez pris une stagiaire qui ne s'était pas comportée d'une façon appropriée (retards, manque d'intérêt...).
- Vous êtes à l'origine de cette réunion qui ne devra pas durer plus de 20 min.

Supports de travail

<p>FARID Profil : Directeur</p> <p>Votre équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Isabelle : Médiateur. - Sandrine : Travailleur social. - Roberto : Animateur culturel. - Tanya : Assistante de direction. - Safia : psychologue présente 2 jours /semaine. 	<p>ISABELLE Profil : Médiateur</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Votre structure aimerait mettre en place différents ateliers qui permettraient de favoriser la convivialité des habitants du quartier : cela ne vous intéresse absolument pas et de toute façon, vous n'auriez pas le temps de vous en occuper. 	<p>SANDRINE Profil : Travailleur social</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Votre structure aimerait mettre en place différents ateliers qui permettraient de favoriser la convivialité des habitants du quartier : cela vous intéresserait beaucoup mais au regard de votre charge de travail déjà importante, vous ne voyiez pas comment cela pourrait être possible. 	<p>ROBERTO Profil : Animateur culturel</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez l'impression que c'est vous qui constamment récupérez les stagiaires qui viennent dans la structure. Or, pour vous, les jeunes de maintenant n'ont plus aucune éducation et ne savent pas se positionner en tant que futur professionnel. D'ailleurs, l'année dernière, tout le monde était d'accord pour dire que la stagiaire s'était très mal comportée.
	<p>OBSERVATEUR 1</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer ISABELLE et noter les points positifs et négatifs concernant son intervention. 	<p>TANYA Profil : Assistante de direction</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous êtes très dynamique dans cette structure et aimez bien que les gens le sachent. 	<p>OBSERVATEUR 7</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer de manière globale et noter les points positifs et négatifs concernant le déroulement de cette réunion ainsi que sa durée.
<p>SAFIA Profil : Psychologue</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous travaillez dans plusieurs structures du quartier et vous n'êtes présente que 2 jours /semaine dans ce centre social. 	<p>OBSERVATEUR 4</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer ROBERTO et noter les points positifs et négatifs concernant son intervention. 	<p>OBSERVATEUR 5</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer SANDRINE et noter les points positifs et négatifs concernant son intervention. 	<p>OBSERVATEUR 8</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer de manière globale et noter les points positifs et négatifs concernant le déroulement de cette réunion ainsi que sa durée.
<p>OBSERVATEUR 3</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer FARID et noter les points positifs et négatifs concernant son intervention. 	<p>OBSERVATEUR 6</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer SAFIA et noter les points positifs et négatifs concernant son intervention. 	<p>OBSERVATEUR 9</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer FARID et noter les points positifs et négatifs concernant son intervention. 	<p>OBSERVATEUR 2</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous devez observer TANYA et noter les points positifs et négatifs concernant son intervention.